

Số: /BC-UBND

Thành phố Cao Bằng, ngày tháng 10 năm 2023

BÁO CÁO

Việc chấp hành các quy định của Bộ Luật lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động đối với người lao động trong các loại hình doanh nghiệp năm 2022 và 9 tháng đầu năm 2023

Thực hiện Kế hoạch số 341/KH-LĐLĐ ngày 28 tháng 8 năm 2023 của Liên đoàn Lao động tỉnh Cao Bằng về giám sát việc chấp hành các quy định của Bộ Luật lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động đối với người lao động trong các loại hình doanh nghiệp năm 2023.

Ủy ban nhân dân thành phố Cao Bằng (UBND Thành phố) báo cáo việc chấp hành các quy định của Bộ Luật lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động đối với người lao động trong các loại hình doanh nghiệp năm 2022 và 9 tháng đầu năm 2023 với các nội dung như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Thành phố Cao Bằng là trung tâm chính trị, kinh tế, văn hoá - xã hội của tỉnh, diện tích tự nhiên 10.762,81 ha, dân số trên 76 nghìn người. Thành phố có 11 đơn vị hành chính cấp xã (gồm 08 phường và 03 xã), có trên 56 nghìn người từ đủ 15 tuổi trở lên.

Thành phố có 91 công đoàn cơ sở (CĐCS), trong đó có 34 CĐCS sản xuất kinh doanh với trên 1.061 người, có 03 doanh nghiệp đang tạm dừng hoạt động; 25 CĐCS hành chính sự nghiệp; 32 CĐCS khối trường học. Hiện có: 2.808 người lao động, 2.687 đoàn viên công đoàn (Số liệu thời điểm 01/10/2023).

Tại thời điểm báo cáo trên địa bàn có 693 doanh nghiệp, 92 hợp tác xã (HTX) đứng chân, tổng số lao động trong doanh nghiệp, HTX là 8.722 lao động. Các doanh nghiệp trên địa bàn chủ yếu là doanh nghiệp vừa và nhỏ, siêu nhỏ, cơ bản hoạt động có nề nếp, tạo việc làm và duy trì việc làm cho người lao động, góp phần phát triển nền kinh tế - xã hội của thành phố Cao Bằng.

Năm 2022 đến nay, bám sát quan điểm lãnh chỉ đạo của Thành ủy, UBND Thành phố luôn quan tâm chăm lo đến đời sống Nhân dân, đặc biệt người lao động trong doanh nghiệp. Việc thực hiện các quy định về Luật lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động ngày càng

được doanh nghiệp quan tâm, đầu tư kinh phí triển khai, thực hiện, người lao động được đảm bảo thu nhập và các quyền lợi chính đáng.

1. Khái quát tình hình sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp và việc làm, đời sống của người lao động

Năm 2022, Thành phố có 688 doanh nghiệp (7 doanh nghiệp nhà nước, 681 doanh nghiệp tư nhân), số lao động làm việc trong doanh nghiệp 7.233 lao động. Tình hình sản xuất kinh doanh khó khăn do tác động của dịch bệnh COVID-19; một số đơn vị, doanh nghiệp thực hiện phương án cắt, giảm lao động tạm thời để duy trì hoạt động sản xuất, kinh doanh.

Cấp ủy, chính quyền Thành phố luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và tạo môi trường thuận lợi cho sự phát triển của các doanh nghiệp, hợp tác xã (HTX) trên địa bàn. Trong năm 2022, tiếp tục triển khai Nghị quyết số 128/NQ-CP ngày 11/10/2021 của Chính phủ, đồng thời triển khai thực hiện các gói an sinh xã hội hỗ trợ cho doanh nghiệp, người lao động trong doanh nghiệp, lao động tự do, hộ kinh doanh, lao động là phụ nữ, trẻ em dưới 6 tuổi, ... các chính sách hỗ trợ đảm bảo kịp thời, công khai, minh bạch, hỗ trợ phục hồi sản xuất, ổn định đời sống Nhân dân. Các đơn vị, doanh nghiệp hoạt động sản xuất, kinh doanh trên địa bàn phát huy tính linh hoạt, thích ứng với tình hình diễn biến của dịch bệnh COVID-19 theo đúng tinh thần Nghị quyết số 128/NQ-CP của Chính phủ, cơ bản duy trì hoạt động sản xuất và kinh doanh trở lại.

Năm 2023, Thành phố hiện có 693 doanh nghiệp, trong đó có 7 doanh nghiệp nhà nước, số lao động làm việc trong doanh nghiệp 7.825 lao động. Các doanh nghiệp ổn định sản xuất, kinh doanh, tăng quy mô sử dụng lao động, nhìn chung người sử dụng lao động đảm bảo các chính sách đối với người lao động theo quy định.

2. Công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện các quy định của pháp luật lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội (BHXH), Luật An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ)

Năm 2022 đến nay, Ủy ban nhân dân Thành phố ban hành 36 văn bản triển khai, thực hiện các quy định của pháp luật lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội (BHXH), Luật ATVSLĐ:

- Năm 2022: 22 văn bản.
- 9 tháng đầu năm 2023: 14 văn bản.

(Có phụ lục các văn bản chỉ đạo, triển khai thực hiện năm 2022 và 9 tháng đầu năm 2023 kèm theo)

Các văn bản triển khai đều đảm bảo kịp thời hướng dẫn UBND xã, phường, các doanh nghiệp, HTX thực hiện các quy định của Bộ Luật lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động đối với người lao động và người sử dụng lao động trên địa bàn, đặc biệt trong khu vực doanh nghiệp, HTX.

Hàng năm, ban hành kế hoạch tổ chức Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động và Tháng công nhân trên địa bàn thành phố Cao Bằng; phát động hưởng ứng và tổ chức kiểm tra liên ngành về An toàn, vệ sinh lao động trong Tháng cao điểm về An toàn, vệ sinh lao động.

Thường xuyên kiện toàn Ban chỉ đạo Tháng hành động về ATVSLĐ; Ban chỉ đạo thực hiện chính sách Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế thành phố Cao Bằng để lãnh chỉ đạo và tổ chức thực hiện hiệu quả các quy định của pháp luật.

3. Công tác tuyên truyền

Công tác thông tin truyền thông được thực hiện với nhiều hình thức: tuyên truyền, chia sẻ các văn bản chỉ đạo, triển khai của tỉnh, của UBND Thành phố trên Trang thông tin điện tử thành phố Cao Bằng. Thường xuyên chỉ đạo Trung tâm văn hóa và truyền thông Thành phố tuyên truyền qua hệ thống loa phát thanh tại xã, phường, chủ động kết nối, nắm bắt, trao đổi thông qua điện thoại, zalo với các doanh nghiệp, HTX, hộ kinh doanh trên địa bàn. Hằng năm, phát động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động phạm vi toàn Thành phố, phối hợp với các ngành, đoàn thể Thành phố tuyên truyền các chính sách hiện hành nhằm phổ biến các văn bản, chính sách hiện hành đến người lao động, người sử dụng lao động và toàn thể Nhân dân, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tạo được sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật của doanh nghiệp, người lao động. Các hoạt động cụ thể từng năm như sau:

- Phát động, hưởng ứng Tháng hành động An toàn vệ sinh lao động năm 2022 cao điểm tháng 5/2022 với chủ đề “Tăng cường các biện pháp giảm thiểu rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch bệnh COVID-19”, UBND Thành phố chỉ đạo Trung tâm Văn hóa và Truyền thông phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội treo 07 bandroll theo các chủ đề định hướng tại các trục đường chính, khu đông dân cư,... nhằm tạo hiệu ứng lan toả truyền thông, thu hút sự quan tâm của nhân dân, doanh nghiệp, HTX từ đó nâng cao ý thức thực hiện tốt trong hoạt động sản xuất, kinh doanh, đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động. Treo bandroll chào mừng ngày thành lập Công đoàn Việt Nam. Kinh phí thực hiện năm 2022: 3.500.000,đồng.

- Hưởng ứng Tháng hành động ATVSLĐ và Tháng Công nhân năm 2023,

cao điểm tháng 5/2023, Thành phố chỉ đạo Trung tâm Văn hóa và Truyền thông treo 07 bandrol theo các chủ đề định hướng tại các trục đường chính, khu đông dân cư ... nhằm tạo hiệu ứng lan toả truyền thông, thu hút sự quan tâm của nhân dân, doanh nghiệp, HTX, từ đó nâng cao ý thức thực hiện tốt trong hoạt động sản xuất, kinh doanh, đảm bảo An toàn, vệ sinh lao động. Treo bandroll chào mừng ngày thành lập Công đoàn Việt Nam. Kinh phí thực hiện năm 2023: 3.850.000,đồng.

- UBND các xã, phường căn cứ tình hình thực tế triển khai các hoạt động phù hợp, treo khẩu hiệu tuyên truyền trước công trụ sở Ủy ban nhân dân cấp xã, tuyên truyền trong nhân dân, thường xuyên cụ thể hóa các nội dung phổ biến chính sách pháp luật đến 118 tổ, xóm trên địa bàn, tạo sự quan tâm đến an toàn trong hoạt động sản xuất, kinh doanh của các đơn vị, doanh nghiệp, HTX trên địa bàn.

- Các doanh nghiệp, HTX, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn căn cứ đặc điểm tình hình sản xuất kinh doanh tổ chức các hoạt động thiết thực hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ như: Thực hiện các biện pháp cải thiện điều kiện lao động. chủ động rà soát phát hiện kịp thời những nguy cơ mất an toàn và xây dựng kế hoạch phòng ngừa tại đơn vị. thường xuyên kiểm tra nhắc nhở người lao động chấp hành quy trình, biện pháp làm việc an toàn. Tăng cường công tác tự kiểm tra, đánh giá các nguy cơ về cấp độ an toàn đối với từng máy móc, thiết bị, vật tư, các chất có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Tình hình thực hiện công tác quản lý nhà nước về pháp luật lao động

1.1. Tình hình thực hiện pháp luật lao động trên địa bàn

a) Năm 2022

- Số doanh nghiệp, hợp tác xã: 777 (doanh nghiệp: 688. HTX: 89)

Tổng số người lao động trong doanh nghiệp, hợp tác xã: 8.002 lao động (doanh nghiệp: 7.233. HTX: 769).

- Tình hình giao kết và thực hiện hợp đồng lao động của các doanh nghiệp, hợp tác xã trên địa bàn: Người lao động và người sử dụng lao động chủ động ký kết hợp đồng lao động khi sử dụng lao động từ 01 tháng trở lên, ngoài ra có hợp đồng thuê khoán.

- Số doanh nghiệp, hợp tác xã trên địa bàn đã xây dựng và đăng ký nội quy lao động với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội có 06 doanh nghiệp, HTX đăng ký nội quy lao động (5 doanh nghiệp, 01 HTX).

- Số doanh nghiệp đã có hệ thống thang lương, bảng lương, định mức lao động: 58 doanh nghiệp.

- Tiền lương:

- + Doanh nghiệp: Tiền lương bình quân: 6,4 triệu/tháng. Tiền lương cao nhất: 15 triệu đồng/tháng. Tiền lương thấp nhất 5 triệu/tháng.

- + HTX: Tiền lương bình quân: 5,0 triệu đồng/tháng.

- + Tình hình nợ đọng tiền lương: Năm 2022, doanh nghiệp báo cáo không có nợ đọng tiền lương.

b) Năm 2023

- Số doanh nghiệp, hợp tác xã: 785 (doanh nghiệp: 693; HTX: 92). Tổng số người lao động trong doanh nghiệp, hợp tác xã: 8.722 lao động (doanh nghiệp: 7.825. HTX: 897).

- Tình hình giao kết và thực hiện hợp đồng lao động của các doanh nghiệp, hợp tác xã trên địa bàn: Người lao động và người sử dụng lao động chủ động ký kết hợp đồng lao động khi sử dụng lao động từ 01 tháng trở lên, ngoài ra có hợp đồng thuê khoán.

- Số doanh nghiệp, hợp tác xã trên địa bàn đã xây dựng và đăng ký nội quy lao động với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội có 04 doanh nghiệp, HTX: 0.

- Số doanh nghiệp đã có hệ thống thang lương, bảng lương, định mức lao động: 58 doanh nghiệp.

- Tình hình tiền lương đến tháng 9/2023:

- + Doanh nghiệp: Tiền lương bình quân: khoảng 7 triệu/tháng. Tiền lương cao nhất: khoảng 15 triệu đồng/tháng. Tiền lương thấp nhất khoảng 4,5 triệu/tháng.

- + HTX: Tiền lương bình quân khoảng 5,0 triệu đồng/tháng.

Đến tháng 9/2023, qua năm tình hình doanh nghiệp không có tình hình nợ đọng tiền lương.

1.2. Kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong doanh nghiệp

a) Năm 2022:

Trong năm 2022 trên địa bàn thành phố có 38 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn trực thuộc; 100% doanh nghiệp tổ chức Hội nghị người lao động (NLĐ). Việc tổ chức hội nghị NLĐ trong công ty cổ phần, công ty trách nhiệm hữu hạn cơ bản thực hiện tốt, nội dung chủ yếu của Hội nghị NLĐ là bàn biện pháp thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất, kinh doanh, đánh giá việc thực

hiện thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT), chế độ bảo hộ lao động, cải thiện điều kiện làm việc; xây dựng quy chế về tiền lương, tiền thưởng, quy chế an toàn vệ sinh lao động, nội quy lao động, quy chế sử dụng các quỹ phúc lợi, khen thưởng và các chỉ tiêu liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ của NLĐ. Đa số doanh nghiệp đã tổ chức đối thoại với NLĐ và xây dựng quy chế đối thoại theo quy định. Trong các cuộc đối thoại những thắc mắc của NLĐ đều được lãnh đạo doanh nghiệp phối hợp với công đoàn xem xét, phân tích, giải quyết kịp thời, xây dựng mối quan hệ lao động đồng thuận, hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

- 100% các Doanh nghiệp xây dựng thỏa ước lao động tập thể, cơ bản thỏa ước của doanh nghiệp đã có những điều khoản có lợi hơn cho NLĐ so với quy định của pháp luật, tuy nhiên vẫn còn một số bản thỏa ước chủ yếu vẫn còn sao chép luật; chất lượng các cuộc thương lượng tập thể còn thấp nên số điều khoản có lợi cho NLĐ còn ít.

Việc tổ chức Hội nghị NLĐ, ký thỏa ước lao động tập thể, hợp đồng lao động và thực hiện các chính sách có liên quan đến NLĐ luôn được bảo đảm phát huy dân chủ, thông qua vai trò đại diện của tổ chức Công đoàn đã gắn liền hiệu quả của sản xuất kinh doanh với việc đảm bảo quan tâm đến đời sống của CNVCLĐ, làm giảm những tổn thất mất mát, giảm tiêu cực phát sinh do khâu quản lý. Đề cao vai trò trách nhiệm của cán bộ CNVCLĐ, đề cao mối quan hệ gắn bó giữa tổ chức Công đoàn và Thủ trưởng cơ quan, từ đó đã góp phần vào việc thực hiện tốt các chỉ tiêu đề ra.

+ Phối hợp kí kết thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) được 38 đơn vị được ký kết thực hiện và 206 cuộc đối thoại tại nơi làm việc.

+ Tổ chức hội nghị NLĐ: có 38/38 đơn vị tổ chức đạt tỉ lệ 100%.

b) 9 tháng đầu năm 2023

Liên đoàn Lao động thành phố đã chỉ đạo các cấp Công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp luôn chủ động phối hợp với người sử dụng lao động trong việc xây dựng, sửa đổi bổ sung và ban hành quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc phù hợp với điều kiện sản xuất kinh doanh (SXKD) của doanh nghiệp; tổ chức hội nghị NLĐ, đối thoại tại nơi làm việc. Đến nay, đã có 33/33 đơn vị (01 đơn vị tạm dừng hoạt động), doanh nghiệp khối sản xuất kinh doanh (có tổ chức Công đoàn) xây dựng quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc đạt 100% đơn vị, doanh nghiệp khối sản xuất kinh doanh tổ chức Hội nghị NLĐ đạt 80,1%. Các doanh nghiệp đã tiến hành niêm yết công khai, cung cấp thông tin qua, thông tin nội bộ, website của doanh nghiệp, qua hòm thư góp ý kiến, tổ chức lấy ý kiến trực tiếp NLĐ và biểu quyết tại các cuộc họp của NLĐ,... tạo điều kiện thuận lợi để NLĐ kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch sản xuất, kinh doanh; thực hiện hợp đồng lao

động và các chế độ, chính sách đối với NLD theo quy định của pháp luật. Công đoàn cơ sở đã chủ động đề xuất với chủ sử dụng lao động thực hiện công tác đối thoại định kỳ, đối thoại khi có yêu cầu của một hoặc các bên theo QCDC ở cơ sở, với các hình thức linh hoạt đảm bảo phù hợp với thực tế của đơn vị, doanh nghiệp. Nội dung đối thoại được chuẩn bị chu đáo, tập trung đến những vấn đề cấp thiết liên quan tới NLD và các bên trong quan hệ lao động; thành phần, số lượng tham gia đối thoại đảm bảo quy định; kết thúc đối thoại đều có biên bản ghi nhớ để giám sát thực hiện. Qua đó đã giải quyết kịp thời những bức xúc của NLD, phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể xảy ra, từ đó góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

Thông qua Hội nghị NLD, đối thoại định kỳ, đối thoại khi có yêu cầu của một hoặc các bên, các doanh nghiệp đã thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể với những nội dung có lợi hơn cho NLD theo pháp luật lao động như: Tiền lương, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, chế độ trả lương, phụ cấp, các khoản bổ sung khác, Quỹ phúc lợi, Quỹ khen thưởng nhằm đảm bảo quyền, lợi ích các bên, tạo mối quan hệ lao động ổn định, hài hòa trong doanh nghiệp. Doanh nghiệp thực hiện thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể theo quy định của Nhà nước, đảm bảo về quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động. Các công đoàn cơ sở đã chủ động đề xuất các nội dung có lợi hơn so với pháp luật để đàm phán, thương lượng với người sử dụng lao động để ký kết Thỏa ước lao động tập thể như: Chế độ tiền lương, tiền thưởng, các khoản hỗ trợ, ngày nghỉ được hưởng nguyên lương, bảo đảm việc làm, tặng quà sinh nhật, khen thưởng và các chế độ phúc lợi khác...

Thông qua việc tổ chức thực hiện QCDC ở cơ sở, từng bước thay đổi nhận thức của chủ doanh nghiệp, giúp chủ doanh nghiệp và NLD hiểu được quyền lợi và nghĩa vụ các bên phải thực hiện; đồng thời đã tác động trực tiếp đến việc thực hiện chế độ chính sách cho NLD được công khai, minh bạch hơn, chất lượng các bản Thỏa ước lao động tập thể được nâng lên, quyền và lợi ích của NLD được đảm bảo; việc tổ chức đối thoại tại các doanh nghiệp đã giải quyết kịp thời những bức xúc của NLD, phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể xảy ra, từ đó góp phần xây dựng được mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

(Số liệu do Liên đoàn Lao động thành phố Cao Bằng cung cấp)

1.3. Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát và xử lý vi phạm

a) Năm 2022

- Tổng số đơn vị được thanh tra, kiểm tra: 04 doanh nghiệp.

+ Nhân Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022, Ban Chỉ đạo Tháng hành động về ATVSLĐ thành phố đã ban hành Kế hoạch số 156/KH-BCĐ ngày 16/5/2022 về thành lập đoàn kiểm tra liên ngành tiến hành kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động, trong đó có công tác an toàn, vệ sinh lao động tại 04 đơn vị: Công ty Cổ phần sản xuất vật liệu xây dựng, Công ty TNHH xây dựng Châu Hằng, Công ty TNHH Đầu tư xây dựng Tuyến Hà, Công ty TNHH Quang Minh. Kết quả kiểm tra:

+ Những kết quả đạt được: Qua kiểm tra cho thấy tại các đơn vị, doanh nghiệp hoạt động có nề nếp, sản xuất kinh doanh có hiệu quả, đã triển khai thực hiện tốt các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động ATVSLĐ và thực hiện đầy đủ các quy định của pháp luật về ATVSLĐ, củng cố bộ phận làm công tác an toàn lao động, tích cực cải thiện điều kiện làm việc, quan tâm thực hiện tốt các chế độ chính sách đối với NLĐ, đảm bảo quan hệ lao động hài hòa trong doanh nghiệp.

+ Tồn tại: Một số đơn vị chưa tổ chức huấn luyện ATVSLĐ và khám sức khỏe định kỳ cho tổng thể lao động tại đơn vị. Nội dung giao kết hợp đồng lao động chưa đầy đủ theo quy định tại Bộ luật Lao động năm 2019.

+ Ngay sau khi kiểm tra, Đoàn kiểm tra liên ngành đã nhắc nhở, đề nghị các đơn vị kịp thời bổ sung, chấn chỉnh công tác ATVSLĐ và yêu cầu doanh nghiệp thực hiện đầy đủ các quy định của pháp luật lao động, kiến nghị với từng đơn vị, doanh nghiệp và xác định thời hạn 30 ngày (tính từ thời điểm kiểm tra), yêu cầu báo cáo kết quả khắc phục tồn tại, thiếu sót sau kiểm tra về cơ quan thường trực BCĐ thành phố (Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội).

- Việc xử lý các vi phạm về việc thực hiện chính sách pháp luật và quan hệ lao động của doanh nghiệp đối với NLĐ trên địa bàn: Không có.

- Tình hình giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo về thực hiện pháp luật lao động, Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm thất nghiệp: Không có.

b) Năm 2023

- Tổng số đơn vị được thanh tra, kiểm tra: 05 doanh nghiệp.

Nhân Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2023, Thành phố tổ chức kiểm tra được 05 cuộc nhân tại 05 doanh nghiệp: Công ty TNHH thương mại dịch vụ vận tải Tuấn Huyền, Công ty TNHH Thương mại Thuận Tiến Cao Bằng, Công ty TNHH xây dựng Cao Lộc, Doanh nghiệp tư nhân Thương mại Minh Việt, Công ty TNHH Xuân Đường Cao Bằng. Đánh giá kết quả sau kiểm tra:

+ Mặt được: Qua kiểm tra cho thấy tại các đơn vị, doanh nghiệp hoạt động có nề nếp, sản xuất kinh doanh có hiệu quả, đã triển khai thực hiện tốt các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động ATVSLĐ và thực hiện đầy đủ các quy định

của pháp luật về ATVSLĐ, củng cố bộ phận làm công tác an toàn lao động, tích cực cải thiện điều kiện làm việc, quan tâm thực hiện tốt các chế độ chính sách đối với NLĐ, đảm bảo quan hệ lao động hài hòa trong doanh nghiệp. Cụ thể các nội dung đạt được: (Các đơn vị có tham gia hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động và Tháng công nhân năm 2022, 2023. Về Hợp đồng lao động: Các đơn vị được kiểm tra thực hiện ký kết đầy đủ hợp đồng lao động với NLĐ, đảm bảo các nội dung cơ bản quy định. Về Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm thất nghiệp, Bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp: Doanh nghiệp thực hiện trích đóng đầy đủ bảo hiểm cho NLĐ tại thời điểm kiểm tra, không có đơn vị nợ đóng bảo hiểm. Về Tình hình tiền lương, tiền công: Các đơn vị kiểm tra không nợ lương công nhân, NLĐ, đảm bảo chế độ tiền lương đối với lao động nặng nhọc, độc hại. Áp dụng mức lương tối thiểu tại doanh nghiệp cao hơn mức lương tối thiểu vùng quy định theo Nghị định số 138/2022/NĐ-CP, đảm bảo các chế độ lương, thưởng khác. Về Khám sức khỏe định kỳ: Các đơn vị thực hiện khám sức khỏe định kỳ cho NLĐ theo quy định. Về Lập Sổ trang cấp bảo hộ lao động, đăng ký nội quy lao động: Các đơn vị thực hiện theo quy định. Về Kỷ luật lao động: Các đơn vị trên không có trường hợp NLĐ bị kỷ luật lao động trong năm 2022 và năm 2023.

+ Tồn tại: Một số đơn vị chưa tổ chức huấn luyện ATVSLĐ cho tổng thể lao động tại đơn vị. Nội dung giao kết hợp đồng lao động mới đảm bảo nội dung chính, chưa đầy đủ và hoàn thiện theo quy định tại Bộ luật Lao động năm 2019. Ngay sau khi kiểm tra tại các doanh nghiệp, Đoàn kiểm tra liên ngành có Biên bản làm việc với từng đơn vị. Kết luận và nhắc nhở, đề nghị các đơn vị kịp thời bổ sung, chấn chỉnh công tác ATVSLĐ và yêu cầu doanh nghiệp thực hiện đầy đủ các quy định của pháp luật lao động, kiến nghị với từng đơn vị, doanh nghiệp và yêu cầu báo cáo kết quả khắc phục tồn tại, thiếu sót sau kiểm tra về cơ quan thường trực BCD Tháng an toàn, vệ sinh lao động Thành phố (qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) tổng hợp, báo cáo Ban chỉ đạo Tháng hành động về ATVSLĐ Thành phố và Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Việc xử lý các vi phạm về việc thực hiện chính sách pháp luật và quan hệ lao động của doanh nghiệp đối với NLĐ trên địa bàn: Không có.

- Tình hình giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo về thực hiện pháp luật lao động, Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm thất nghiệp: 01 đơn đề nghị.

Tính đến hết tháng 9/2023, UBND Thành phố tiếp nhận 01 đơn đề nghị hòa giải tranh chấp lao động. Giao Phòng Lao động - TB&XH Thành phố tiếp nhận và xử lý đơn hòa giải tranh chấp lao động theo quy định Luật Lao động hiện hành. Phòng Lao động - TB&XH ban hành Quyết định cử hòa giải viên, thực hiện đầy đủ quy trình hòa giải tranh chấp lao động cá nhân 02 lần, mời các bên tranh chấp và

Liên đoàn Lao động Thành phố tham dự. Kết quả 02 lần hòa giải không thành (lý do: người sử dụng lao động không có mặt và không có lý do vắng mặt, không thông báo đối với hòa giải viên và phòng chuyên môn). Thành phố đã có báo cáo gửi Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và Liên đoàn Lao động Thành phố theo quy định.

2. Việc thực hiện các quy định của Luật Công đoàn

2.1. Việc đảm bảo hoạt động của tổ chức công đoàn theo quy định:

Liên đoàn lao động Thành phố phối hợp với các cơ quan, tổ chức liên quan tổ chức các hoạt động công đoàn đảm bảo đúng theo quy định của Tổng Liên đoàn Việt Nam

2.2. Công tác phối hợp với tổ chức công đoàn trong việc đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

Thời gian qua, các cấp công đoàn đã chủ động nắm bắt tình hình đời sống, việc làm của đoàn viên, NLD; phối hợp với các cơ quan chức năng giải quyết kịp thời chế độ chính sách, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp cho NLD. Các hoạt động chăm lo đời sống cho đoàn viên, NLD được chủ động triển khai thực hiện với nhiều hoạt động thiết thực hiệu quả; Công đoàn cơ sở đã phối hợp với chính quyền, giám đốc các doanh nghiệp và người sử dụng lao động chăm lo đời sống vật chất và động viên tinh thần cho NLD, qua đó đã thể hiện được trách nhiệm của tổ chức công đoàn đối với NLD, giúp đoàn viên, NLD ổn định cuộc sống, yên tâm công tác, lao động sản xuất...

Công tác phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở luôn được đặt lên nhiệm vụ hàng đầu, hàng năm Liên đoàn Lao động Thành phố tổ chức khảo sát, làm việc với doanh nghiệp để tuyên truyền, vận động thành lập tổ chức Công đoàn, kết nạp đoàn viên vào tổ chức công đoàn góp phần chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho NLD.

Cùng với việc giám sát bảo đảm doanh nghiệp thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật, nhiều công đoàn cơ sở đã tham mưu, đề xuất với doanh nghiệp thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; đầu tư xây dựng cơ sở vật chất, tổ chức tốt các hoạt động văn nghệ, thể thao nâng cao sức khỏe, đời sống tinh thần cho công nhân. Thực hiện chế độ ăn ca bảo đảm chất lượng và dinh dưỡng; tổ chức cho NLD, động viên những công nhân lao động có thành tích xuất sắc trong công việc, quan tâm hỗ trợ kịp thời những lao động có hoàn cảnh khó khăn... Tuyên truyền, vận động đoàn viên, NLD nêu cao ý thức chấp hành nghiêm chỉnh sách, pháp luật, nội quy, quy chế của công ty. Phát động và tổ chức thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua, trọng tâm là

phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Năng suất, chất lượng, hiệu quả”, “Thi đua học tập, nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp”, “Xanh, sạch, đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, Chương trình “1 triệu sáng kiến - nỗ lực, vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID-19”..., góp phần nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả lao động, tiết kiệm chi phí, bảo vệ môi trường.

Kết quả đạt được như sau:

- Năm 2022: Việc chăm lo Tết Nguyên Đán năm 2022¹ cho đoàn viên và NLĐ cụ thể: Trao tặng 203 xuất quà Tết và 07 xuất hỗ trợ vé xe về quê ăn Tết cho đoàn viên, công nhân, viên chức lao động nhân dịp Tết nguyên đán Nhâm Dần năm 2022 trị giá 145.650.000 đồng.

- Năm 2023: Kết quả chăm lo cho đoàn viên NLĐ nhân dịp tết Quý Mão năm 2023 với 642 xuất quà cụ thể như sau:

+ Thủ Tướng chính phủ tặng 40 xuất quà trị giá 1.000.000đ/xuất cho 50 đoàn viên NLĐ; Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng 22 xuất quà trị giá 1.000.000đ/xuất cho 20 đoàn viên NLĐ; Giáo hội phật giáo Việt Nam tặng 53 xuất quà trị giá 600.000đ/xuất cho 53 đoàn viên NLĐ.

- LĐLĐ tỉnh tặng 54 xuất quà trị giá 500.000đ/xuất cho 54 đoàn viên NLĐ trong chương trình tết sum vầy.

- Thừa ủy quyền của LĐLĐ tỉnh, LĐLĐ Thành phố trao 482 xuất quà trị giá 500.000đ/xuất cho 482 đoàn viên NLĐ tại các CĐCS.

- Các CĐCS tổ chức chăm lo cho đoàn viên, NLĐ tại đơn vị được 500 xuất quà với tổng kinh phí 150.000.000đ .

- Nhằm thiết thực chào mừng Đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028. Với tinh thần đoàn kết, sẻ chia. CĐCS tổ chức chương trình Xuân tình nguyện, tết yêu thương. Tại chương trình đã tặng quần áo và 100 xuất quà cho 100 em học sinh tại điểm trường cho các em có thành tích trong học tập. Tổng trị giá trên 100 triệu đồng.

2.3. Việc trích nộp kinh phí công đoàn

- Số đơn vị đã thực hiện việc trích nộp kinh phí công đoàn: 34 công đoàn cơ sở.

- Số tiền đã trích nộp: 834.841.507 đồng. chưa trích nộp, còn nợ: không có.

(Số liệu do Liên đoàn Lao động thành phố Cao Bằng cung cấp)

¹ Thực hiện Kế hoạch số 170/KH-TLĐ ngày 29/11/2021 của Liên đoàn Lao động tỉnh Cao Bằng về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022

3. Việc thực hiện các quy định của Luật BHXH

3.1. Tình hình tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐBNN trên địa bàn:

*** Năm 2022**

- Tổng số doanh nghiệp, hợp tác xã (HTX) trên địa bàn tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐBNN: 591 doanh nghiệp, hợp tác xã;
- Tổng số doanh nghiệp đã trích nộp (số doanh nghiệp đang tham gia BHXH, BHYT, BHTN): 591 doanh nghiệp, hợp tác xã.
- Số lao động thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ BNN: 7.297 lao động.
- Số lao động được trích nộp BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ, BNN (số lao động đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN): 7.297 lao động.

*** 9 tháng đầu năm 2023**

- Tổng số doanh nghiệp, hợp tác xã (HTX) trên địa bàn tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐBNN: 594 doanh nghiệp, hợp tác xã;
- Tổng số doanh nghiệp đã trích nộp (số doanh nghiệp đang tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ BNN): 594 doanh nghiệp, hợp tác xã.
- Số lao động thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ BNN: 7.382 lao động.
- Số lao động được trích nộp BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ, BNN (số lao động đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN): 7.382 lao động.

3.2. Tình trạng doanh nghiệp còn nợ đọng BHXH, BHYT, BHTN của người lao động

Đến tháng 9/2023 số doanh nghiệp chậm đóng từ 01 tháng trở lên là 367 đơn vị (với 3.178 lao động), số tiền chậm đóng là 16,3 tỷ đồng. Trong đó, số tiền chậm đóng khó thu là 7,1 tỷ đồng (bao gồm cả lãi chậm đóng) của các doanh nghiệp đã dừng hoạt động nhưng chưa hoàn tất thủ tục giải thể, phá sản từ nhiều năm trước vẫn chưa có phương án giải quyết.

3.3. Đánh giá việc thực hiện các chế độ BHXH, BHYT, BHTN đối với người lao động trên địa bàn năm 2022 đến nay

- Mặt được: UBND Thành phố luôn nhận được sự quan tâm, lãnh chỉ đạo của Ban Chỉ đạo cấp tỉnh, hướng dẫn của BHXH tỉnh, sự vào cuộc của cấp ủy, chính quyền địa phương, sự quan tâm chỉ đạo sát sao của các thành viên trong Ban Chỉ đạo thành phố, việc triển khai thực hiện chính sách BHXH, BHYT trên địa bàn cơ bản được thực hiện tốt.

- Khó khăn, tồn tại: Tình trạng chậm đóng BHXH, BHYT, BHTN của một số đơn vị sử dụng lao động vẫn còn khá phổ biến. Mặc dù đã được đôn đốc, tuy nhiên một số doanh nghiệp vẫn chậm đóng kéo dài, ảnh hưởng đến quyền lợi của người lao động.

3.4. Số lượng người lao động chậm dứt HĐLĐ với doanh nghiệp mà chưa trả sổ BHXH. Lý do chưa trả sổ BHXH.

Thực hiện Luật Bảo hiểm xã hội số 58/2014/QH13 năm 2014, trong đó quy định kể từ ngày 01/01/2016, NLĐ được cấp và quản lý sổ bảo hiểm xã hội. Theo đó BHXH Việt Nam đã ban hành Công văn số 4027/BHXH-ST ngày 14/10/2016 của BHXH Việt Nam về việc hướng dẫn rà soát và bàn giao sổ BHXH cho NLĐ. Tại địa bàn Thành phố đã thực hiện bàn giao sổ BHXH cho NLĐ hoàn thành trong năm 2016. Năm 2022 đến nay, việc cấp sổ BHXH cho NLĐ luôn được đảm bảo, đầy đủ, không có tình trạng chưa trả sổ BHXH cho NLĐ.

3.5. Tình hình thanh tra, kiểm tra tại các doanh nghiệp.

*** Năm 2022**

Năm 2022, UBND Thành phố, BHXH tỉnh đã thanh tra, kiểm tra 69 đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn, cụ thể:

- Nhân Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022, Ban Chỉ đạo Tháng hành động về ATVSLĐ thành phố đã ban hành Kế hoạch số 156/KH-BCĐ ngày 16/5/2022 về thành lập đoàn kiểm tra liên ngành tiến hành kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động, trong đó có công tác an toàn, vệ sinh lao động tại 04 đơn vị: Công ty Cổ phần sản xuất vật liệu xây dựng, Công ty TNHH xây dựng Châu Hằng, Công ty TNHH Đầu tư xây dựng Tuyên Hà, Công ty TNHH Quang Minh.

- BHXH tỉnh phối hợp với các ngành liên quan đã tiến hành thanh tra được 65 đơn vị và kiểm tra được 16 đơn vị. Kết quả: Kiến nghị các đơn vị được thanh tra, kiểm tra nộp số nợ trên 1,4 tỷ đồng; truy thu về quỹ BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ BNN trên 603 triệu đồng, thu hồi về quỹ BHXH trên 41 triệu đồng, truy giảm BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ BNN trên 118 triệu đồng, ban hành 04 Quyết định xử phạt vi phạm hành chính với số tiền trên 30 triệu đồng.

*** 9 tháng đầu năm 2023**

Trong 9 tháng đầu năm 2023, UBND Thành phố, BHXH tỉnh đã tiến TTKT 45 đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn, cụ thể:

- UBND Thành phố đã tiến hành kiểm tra 05 doanh nghiệp nhân "Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động và Tháng công nhân năm 2023" gồm: Công ty TNHH thương mại dịch vụ vận tải Tuấn Huyền, Công ty TNHH Thương

mại Thuận Tiến Cao Bằng, Công ty TNHH xây dựng Cao Lộc, Doanh nghiệp tư nhân Thương mại Minh Việt, Công ty TNHH Xuân Đường Cao Bằng. Qua kiểm tra cho thấy tại các đơn vị, doanh nghiệp hoạt động có nề nếp, sản xuất kinh doanh có hiệu quả, đã triển khai thực hiện tốt các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động ATVSLĐ và thực hiện đầy đủ các quy định của pháp luật về ATVSLĐ, củng cố bộ phận làm công tác an toàn lao động, tích cực cải thiện điều kiện làm việc, quan tâm thực hiện tốt các chế độ chính sách đối với người lao động, đảm bảo quan hệ lao động hài hòa trong doanh nghiệp, cơ bản đều chấp hành tốt pháp luật về Lao động, An toàn, vệ sinh lao động, Bảo hiểm xã hội, không phát hiện sai phạm nào đủ căn cứ phải kiến nghị xử phạt theo Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ về quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực Lao động.

- BHXH tỉnh đã tiến hành thanh tra tại 40 doanh nghiệp trên địa bàn thành phố Cao Bằng (thanh tra theo kế hoạch 35 đơn vị và thanh tra đột xuất tại 05 đơn vị). Qua thực hiện công tác thanh tra, đã phát hiện các hành vi vi phạm pháp luật về BHXH, BHTN, BHYT: Tham gia đóng BHXH, BHYT, BHTN chưa đúng mức và chưa đủ số tiền phải đóng theo quy định; đóng BHXH, BHYT, BHTN không đúng thời gian quy định; chậm đóng BHXH, BHYT, BHTN; một số đơn vị sử dụng lao động đề nghị thanh toán chế độ BHXH ngắn hạn cho NLĐ không đúng quy định về điều kiện và đối tượng hưởng; lập hồ sơ tham gia, điều chỉnh mức đóng BHXH, BHTN, BHYT không kịp thời. Qua đó, đã ban hành 04 quyết định xử phạt vi phạm hành chính đối với 04 đơn vị về hành vi chậm đóng, đóng không đủ số tiền BHXH, BHTN, BHYT phải đóng với số tiền xử phạt là 57,67 triệu đồng.

Qua TTKT đã góp phần không nhỏ vào việc ngăn chặn tình trạng trốn đóng, chiếm dụng, nợ đọng quỹ BHXH, BHYT, tạo được niềm tin của Đảng, Nhà nước và Nhân dân đối với Ngành BHXH trong tổ chức thực hiện chính sách BHXH, BHYT. Đồng thời, công tác TTKT cũng góp phần nâng cao tính tuân thủ pháp luật về BHXH, BHYT của người lao động và chủ sử dụng lao động.

4. Việc thực hiện các quy định của Luật ATVSLĐ

4.1. Công tác tuyên truyền, vận động người lao động, người sử dụng lao động thực hiện tốt các quy định của pháp luật, tiêu chuẩn, quy chuẩn, quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc. Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức tập huấn, huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho cán bộ công đoàn và người lao động.

- Năm 2022, do ảnh hưởng nặng nề của đại dịch COVID-19, công tác tuyên truyền, vận động người lao động, người sử dụng lao động thực hiện các quy định của pháp luật lao động, đôn đốc tuân thủ các biện pháp bảo đảm an toàn, vệ

sinh lao động tại nơi làm việc thông qua văn bản gửi đến các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh.

- Trong năm 2023, UBND Thành phố tiếp tục chỉ đạo thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TW ngày 18/9/2013 của Ban Bí thư Trung ương về đẩy mạnh công tác ATVSLĐ trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế; quan tâm đẩy mạnh công tác thông tin, hướng dẫn, tăng cường đẩy mạnh thực hiện các giải pháp đảm bảo an toàn lao động trong Nhân dân, đặc biệt trong các loại hình doanh nghiệp, HTX.

+ Treo các biểu ngữ với các chủ đề tuyên truyền, vận động nhân dân, người lao động trong Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động hằng năm;

+ Xây dựng kế hoạch kiểm tra, tiến hành kiểm tra các doanh nghiệp trên địa bàn, nghiêm túc thực hiện xử phạt vi phạm theo đúng quy định khi phát hiện các vi phạm về pháp luật lao động, BHXH, ATVSLĐ.

- Việc phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức tập huấn, huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho cán bộ công đoàn và người lao động luôn được quan tâm. Tuy nhiên, chưa có doanh nghiệp đăng ký nhu cầu tập huấn, huấn luyện an toàn vệ sinh lao động cho cán bộ công đoàn và người lao động tại đơn vị.

4.2. Quyết định thành lập và ban hành quy chế hoạt động của mạng lưới an toàn, vệ sinh viên chưa thành lập.

Mạng lưới an toàn vệ sinh viên là hình thức hoạt động về An toàn, vệ sinh lao động của NLĐ. Mạng lưới An toàn vệ sinh viên do Công đoàn đề nghị, và giám đốc công ty ra quyết định.

Hiện nay trên địa bàn Thành phố đa số các doanh nghiệp chưa dành thời gian quan tâm thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên, chưa thực hiện bổ nhiệm vệ sinh viên.

4.3. Việc xây dựng và tổ chức triển khai kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động hàng năm.

Hằng năm UBND Thành phố xây dựng và ban hành kế hoạch triển khai Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động, trong đó quan tâm tới triển khai các hoạt động trước, trong và sau Tháng hành động về ATVSLĐ. Tuyên truyền về chủ đề Tháng hành động về ATVSLĐ theo chủ đề phát động chung toàn tỉnh nhằm thông tin, tạo sự quan tâm, lan truyền trong nhân dân, đặc biệt là doanh nghiệp, HTX và người lao động. Quan tâm kiện toàn Ban chỉ đạo Tháng hành động về ATVSLĐ, chỉ đạo thành viên Ban chỉ đạo phát huy các nhiệm vụ gắn với lĩnh vực chủ trì thực hiện, tham mưu hỗ trợ cho Ban chỉ đạo các hoạt động thiết thực, linh hoạt, phù hợp, có hiệu quả.

4.4. Việc thống kê, báo cáo tai nạn lao động, sự cố kỹ thuật gây mất an toàn, vệ sinh lao động nghiêm trọng

UBND Thành phố giao phòng Lao động - TB&XH thực hiện theo dõi, thống kê thông tin về tai nạn lao động thông qua báo cáo của người sử dụng lao động, UBND các xã, phường. Định kỳ 02 lần/năm (kỳ 6 tháng và 01 năm) báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh theo quy định.

4.5. Việc kiểm tra, giám sát thực hiện các quy trình và các biện pháp đảm bảo an toàn vệ sinh lao động.

Hàng năm Thành lập thành lập đoàn kiểm tra liên ngành kiểm tra theo kế hoạch hoặc đột xuất đối với các doanh nghiệp và hợp tác xã trên địa bàn Thành phố. Qua kiểm tra, cơ bản các doanh nghiệp, đơn vị được kiểm tra thực hiện tốt các quy trình và đảm bảo an toàn, vệ sinh trong quá trình lao động.

4.6. Việc trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân, tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động.

Qua kết quả kiểm tra các doanh nghiệp và hợp tác xã có xây dựng dự toán kinh phí mua sắm trang cấp phương tiện bảo hộ cho người lao động. Thực hiện cấp phát và có sổ ký nhận phương tiện bảo vệ cá nhân đúng quy định. Quan tâm tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động đầy đủ.

4.7. Việc thực hiện trách nhiệm của người sử dụng lao động đối với người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Trong năm 2022, trên địa bàn Thành phố có 01 vụ tai nạn, người lao động chết trên đường từ nơi làm việc về nhà. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã có Biên bản kết luận, phía người sử dụng lao động (công ty TNHH Nga Hải) đã thực hiện hỗ trợ thân nhân người lao động theo thỏa thuận.

- 9 tháng đầu năm 2023, không có đơn vị báo cáo có tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Thuận lợi

- Việc tổ chức, triển khai thực hiện các quy định về Luật lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động thường xuyên nhận được sự quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo từ UBND tỉnh, Ban chỉ đạo cấp tỉnh, Thường trực Thành ủy Thành phố; sự phối hợp của các sở, ban, ngành, đoàn thể, các đơn vị sử dụng lao động; sự vào cuộc của cấp ủy, chính quyền địa phương, công tác triển khai và chấp hành các quy định đối với người lao động trong các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố cơ bản được thực hiện tốt.

- Tình hình thực hiện quy định về quản lý lao động, tiền lương và các chính sách có liên quan đối với người lao động trong các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn thành phố nhìn chung cơ bản theo đúng quy định tại Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động. Người sử dụng lao động quan tâm hưởng ứng khá tích cực, giữ vững mối quan hệ lao động hài hòa trong doanh nghiệp, thúc đẩy phát triển sản xuất kinh doanh, nâng cao năng suất lao động, góp phần ổn định an ninh trật tự, an toàn xã hội.

- UBND Thành phố chủ động phối hợp với Liên đoàn Lao động cùng cấp bám sát quy chế phối hợp, triển khai thực hiện các quy định về Luật Công đoàn, vận động các doanh nghiệp, HTX thành lập tổ chức công đoàn cơ sở, thực hiện việc trích nộp phí công đoàn bằng 2% quỹ tiền lương làm căn cứ đóng BHXH cho người lao động theo đúng tinh thần Chỉ thị số 06/CT-UBND ngày 16/4/2023 của UBND tỉnh Cao Bằng. Các công đoàn cơ sở thực hiện trích nộp đầy đủ, không có tình trạng nợ đóng phí công đoàn.

- Ban Chỉ đạo thực hiện chính sách BHXH, BHYT thành phố Cao Bằng bám sát định hướng, chương trình, kế hoạch của Tỉnh, nắm bắt và dự báo sát tình hình thực tiễn của địa phương để tổ chức triển khai nhiệm vụ. Phối hợp với cơ quan BHXH tỉnh tham mưu chỉ đạo thực hiện tốt công tác quản nhà nước lĩnh vực BHXH cũng như triển khai thực hiện các Luật và văn bản dưới luật hiện hành về BHXH. Việc chấp hành chính sách, pháp luật về BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN của các đơn vị sử dụng lao động đã có nhiều chuyển biến tích cực. Thông qua các đợt tuyên truyền, vận động người dân cũng như người lao động đã quan tâm nhiều hơn đến chính sách BHXH, BHYT, ý nghĩa thiết thực của các chính sách đối với đời sống người lao động.

- UBND các xã, phường chủ động phối hợp, thực hiện chính sách BHXH, BHYT tại địa bàn quản lý. Chú trọng công tác phối hợp tuyên truyền, vận động người dân tham gia BHXH tự nguyện, BHYT.

- Công tác thanh tra, kiểm tra được tăng cường và thực hiện có hiệu quả; thanh tra, kiểm tra các đơn vị sử dụng lao động; kiểm tra các cơ sở KCB trong việc thực hiện hợp đồng KCB BHYT.

2. Tồn tại, vướng mắc và nguyên nhân

- Số lượng doanh nghiệp, hộ kinh doanh trên đứng chân trên địa bàn thành phố không nhỏ, trên 1.000 đơn vị, việc thông tin, triển khai các chính sách về lao động, công đoàn, BHXH, BHYT, ATVSLĐ đến người sử dụng lao động nói chung đôi lúc chưa được kịp thời, hiệu quả. Do các đơn vị, doanh nghiệp chuyển địa điểm hoạt động kinh doanh, địa chỉ trụ sở thay đổi, việc liên hệ trực tiếp với

lãnh đạo doanh nghiệp chưa tạo được liên kết chặt chẽ; vẫn còn doanh nghiệp chưa chủ động quan tâm đến việc thực hiện các chính sách về pháp luật lao động, ATVSLĐ, BHXH. Người sử dụng lao động chưa quan tâm thành lập và ban hành quy chế hoạt động của mạng lưới an toàn, bổ nhiệm vệ sinh viên tại đơn vị, doanh nghiệp.

- Quy mô sử dụng lao động của doanh nghiệp, HTX trên địa bàn thành phố chủ yếu là vừa, nhỏ, siêu nhỏ, thường xuyên có lao động thuê khoán, hoặc mang tính chất thuê theo khối lượng công việc tạm thời, do đó việc thành lập công đoàn cơ sở tại nhiều doanh nghiệp chưa thực hiện được dù đã được vận động.

- UBND Thành phố và BHXH tỉnh đã thực hiện nhiều giải pháp nhằm đôn đốc, thu nộp tiền chậm đóng song vẫn còn tồn tại doanh nghiệp chậm chuyển kinh phí. Nguyên nhân do nhiều doanh nghiệp sản xuất kinh doanh gặp khó khăn hoặc trên thực tế đã dừng các hoạt động hoặc chỉ hoạt động cầm chừng không có khả năng thanh toán nợ BHXH, BHYT, BHTN.

- Số tiền chậm đóng khó thu (7,1 tỷ đồng bao gồm cả lãi chậm đóng) của các doanh nghiệp đã dừng hoạt động nhưng chưa hoàn tất thủ tục giải thể, phá sản từ nhiều năm trước vẫn chưa có phương án giải quyết. Nguyên nhân: hiện chưa có văn bản quy định việc xử lý số tiền chậm đóng BHXH, BHYT đối với các đơn vị giải thể, phá sản, ngừng hoạt động, mất tích, hoặc chủ doanh nghiệp là người nước ngoài đã bỏ trốn khỏi Việt Nam để đảm bảo quyền lợi cho người lao động; công tác Thi hành án đạt hiệu quả không cao do doanh nghiệp bị thi hành án không còn năng lực tài chính và tài sản để phát mại (Công ty cổ phần Khoáng sản và Luyện kim Việt Nam tại Cao Bằng chỉ nộp tiền khắc phục 50 triệu đồng/quý).

3. Đề xuất giải pháp

- Phối hợp chặt chẽ với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nắm danh sách đơn vị, doanh nghiệp thay đổi thông tin trụ sở làm việc, tạo mối liên hệ, kết nối với các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn.

- Quan tâm chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc các đơn vị thiết lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên, bổ nhiệm vệ sinh viên tại doanh nghiệp.

- Tạo cơ chế phối hợp linh hoạt với Liên đoàn Lao động Thành phố nắm bắt tình hình đời sống người lao động, đặc biệt là lao động trong các doanh nghiệp, vận động các nguồn hỗ trợ nhằm hỗ trợ, nâng cao đời sống, sản xuất cho người lao động. Vận động các doanh nghiệp thành lập công đoàn cơ sở, vừa bảo vệ quyền lợi chính đáng cho người lao động, vừa tạo mạng lưới công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp mạnh mẽ, thúc đẩy đời sống người lao động thành phố phát triển đi lên.

- Tăng cường đôn đốc các đơn vị sử dụng lao động trích nộp BHXH, BHYT, BHTN theo quy định, hạn chế việc đơn vị thường xuyên chậm đóng; Xây dựng kế hoạch đôn đốc các đơn vị sử dụng lao động chậm đóng BHXH, BHYT, BHTN; Lập hồ sơ đối với các đơn vị không khắc phục nợ để chuyển phòng Thanh tra - Kiểm tra thực hiện thanh tra đột xuất theo quy định.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, thông tin thông qua các hình thức phong phú: đăng tin bài, phóng sự, ảnh công đoàn cơ sở triển khai thực hiện tốt công tác bảo vệ, chăm lo đời sống NLĐ trong các dịp Lễ, Tết, ... đăng tải, chia sẻ các chính sách theo pháp luật hiện hành trên trang cá nhân, mạng xã hội, đưa chính sách đến gần Nhân dân, người lao động.

4. Đề xuất, kiến nghị

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Cao Bằng quan tâm, hỗ trợ trong việc xây dựng các giải pháp nhằm thực hiện tốt quản lý nhà nước về lĩnh vực lao động trong doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố. Liên kết, mở các lớp bồi dưỡng, tập huấn, nâng cao năng lực, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ làm công tác ATVSLĐ trong các cơ quan quản lý nhà nước đặc biệt là đối với Thành phố. Tiếp tục rà soát, mở các lớp huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho người sử dụng lao động và người lao động trong các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN 03 THÁNG CUỐI NĂM 2023

Nhằm tiếp tục thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước về lĩnh vực lao động - việc làm, BHXH, các quy định về Luật Công đoàn đối với doanh nghiệp trên địa bàn, trong thời gian tới, UBND Thành phố tiếp tục triển khai, thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp sau:

1. Tiếp tục chỉ đạo cơ quan chuyên môn phối hợp rà soát, lập danh sách số lượng doanh nghiệp đang hoạt động thuộc địa bàn quản lý (cập nhật tổng số lao động, chi tiết từng doanh nghiệp; Đánh giá chung tỷ lệ qua đào tạo/tổng số lao động chung các doanh nghiệp trên địa bàn; tỷ lệ doanh nghiệp sử dụng trên 10 lao động), đánh giá thực trạng, thuận lợi, khó khăn trong quản lý nhà nước theo phân cấp, cũng như kiến nghị của doanh nghiệp. Xây dựng kế hoạch tăng cường triển khai thực hiện tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho NLĐ trong doanh nghiệp theo nhiều hình thức linh hoạt, phù hợp, tạo điều kiện góp phần giúp doanh nghiệp giữ vững mối quan hệ lao động hài hòa giữa người sử dụng lao động và NLĐ.

- Thực hiện, áp dụng phù hợp quy định của pháp luật lao động đối với NLĐ về chính sách tiền lương, thu nhập, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, tăng cường quản lý nhà nước đối với doanh nghiệp trong triển khai và chấp hành

Luật An toàn lao động, vệ sinh lao động và chính sách an sinh xã hội cho NLĐ trên địa bàn.

- Tăng cường công tác giám sát, kiểm tra, thanh tra, xử lý vi phạm pháp luật về lao động (bao gồm cả việc thực hiện quy định pháp luật về NLĐ nước ngoài làm việc tại Việt Nam) và giải quyết khiếu nại, tố cáo về lao động; giải quyết tranh chấp lao động theo quy định pháp luật.

2. Chỉ đạo UBND các xã, phường, các phòng chuyên môn liên quan phối hợp với Liên đoàn lao động Thành phố; Rà soát, đôn đốc hướng dẫn chi tiết và hỗ trợ các doanh nghiệp kiện toàn, thành lập tổ chức công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp. Đôn đốc người sử dụng lao động, Công đoàn công ty thương lượng ký kết Thỏa ước lao động tập thể doanh nghiệp và Nội quy lao động, đảm bảo quy trình, nội dung quy định tại điều 70 và điều 119 của Bộ luật Lao động, đồng thời thực hiện đăng ký, báo cáo đến cơ quan quản lý nhà nước theo đúng quy định pháp luật. Chỉ đạo UBND các xã, phường, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có tổ chức công đoàn, doanh nghiệp, hợp tác xã không phân biệt đã có hay chưa có tổ chức Công đoàn nghiêm túc thực hiện việc trích nộp kinh phí công đoàn theo quy định của Nhà nước để đảm bảo kinh phí hoạt động cho các Công đoàn cơ sở và thực hiện có hiệu quả công tác chăm lo cho đoàn viên, người lao động.

- Tiếp tục chủ động phối hợp thực hiện các nhiệm vụ tại Quy chế phối hợp giữa Ủy ban nhân dân thành phố và Liên đoàn Lao động thành phố nhằm triển khai đầy đủ các chính sách, đảm bảo quyền lợi cho người lao động trên địa bàn.

3. Nhằm hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ về thực hiện chính sách BHXH, BHYT trên địa bàn năm 2023, Ban Chỉ đạo thành phố tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan thành viên thực hiện một số giải pháp trọng tâm sau:

- Tích cực, chủ động phối hợp với các cơ quan, đoàn thể liên quan, đặc biệt cơ quan BHXH tỉnh để có sự hỗ trợ và tạo điều kiện nhằm thực hiện tốt chính sách BHXH, BHYT trên địa bàn, trong đó chú trọng, tập trung tham mưu các giải pháp nhằm phát triển người tham gia BHXH, BHYT, tập trung vận động người hoạt động không chuyên trách xóm/tổ dân phố, các đối tượng đang dừng đóng BHXH, các hộ kinh doanh cá thể.

- Tiếp tục phối hợp thực hiện tuyên truyền về hỗ trợ kinh phí tham gia BHYT từ ngân sách địa phương theo Nghị quyết số 93/2022/NQ-HĐND của HĐND tỉnh.

- Phối hợp, đôn đốc quyết liệt việc thu nộp đối với các đơn vị chậm đóng. Tăng cường công tác đôn đốc, kiểm tra, hậu kiểm, đặc biệt là tại các đơn vị chậm đóng BHXH, BHYT, BHTN; kịp thời kiến nghị xử lý các hành vi vi phạm

pháp luật BHXH, BHYT, BHTN; phối hợp chặt chẽ với các cơ quan, đơn vị liên quan trong việc đôn đốc chuyển tiền tham gia BHXH, BHYT, BHTN.

- Nâng cao hiệu quả công tác quản lý, giám sát chi phí KCB BHYT. Ứng dụng và khai thác hiệu quả Hệ thống thông tin giám định BHYT để kiểm soát các chi phí bất hợp lý tại các cơ sở KCB BHYT; phối hợp với các cơ sở KCB BHYT triển khai thực hiện nghiêm túc các nội dung cảnh báo, giám định chuyên đề.

- Tiếp tục thu thập, bổ sung thông tin cá nhân người hưởng lương hưu, trợ cấp BHXH theo Công văn số 532/BHXH-CNTT về việc phối hợp làm sạch thông tin công dân trong triển khai Đề án 06; hướng dẫn đăng ký, cài đặt và sử dụng ứng dụng VssID; phối hợp thực hiện việc cập nhật bổ sung số ĐDCN/CCCD của người tham gia vào cơ sở dữ liệu BHXH Việt Nam quản lý nhằm tăng tỷ lệ đồng bộ thông tin thẻ BHYT với cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư.

- Tiếp tục đẩy mạnh triển khai 02 nhóm thủ tục hành chính liên thông “Đăng ký khai sinh, đăng ký thường trú, cấp thẻ BHYT cho trẻ dưới 6 tuổi” và “Đăng ký khai tử, xóa đăng ký thường trú, hỗ trợ chi phí mai táng, trợ cấp mai táng” trên Cổng dịch vụ công Quốc gia.

4. Tiếp tục phát huy vai trò quản lý nhà nước về thực hiện Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH, Luật ATVSLĐ. Triển khai, cụ thể hóa các Nghị định, Thông tư, các văn bản hướng dẫn của tỉnh đến các đơn vị, phòng, ban và Nhân dân, người lao động, người sử dụng lao động trong thời gian tới.

Trên đây là Báo cáo việc chấp hành các quy định của Bộ Luật lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động đối với người lao động trong các loại hình doanh nghiệp năm 2022 và 9 tháng đầu năm 2023 trên địa bàn thành phố Cao Bằng./.

Nơi nhận:

- Liên đoàn Lao động tỉnh (b/c);
- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- Bảo hiểm xã hội tỉnh;
- Sở Lao động - TB&XH tỉnh;
- Thường trực Thành ủy;
- Thường trực HĐND TP (b/c);
- Ủy ban MTTQ Việt Nam thành phố;
- Chủ tịch, các PCT UBND thành phố;
- Thành viên Đoàn Giám sát tỉnh;
- Liên đoàn Lao động thành phố;
- Thành viên BCD thực hiện chính sách BHXH, BHYT thành phố;
- Phòng Lao động - TB&XH TP;
- Phòng Y tế thành phố;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Vũ Văn Đệ

